

# JEAN-PIERRE BIBEAU

91, rue Verret, Coaticook (Québec) J1A 1V1

Cell. : 819 578-4446

jpbibeau@videotron.ca

## EXPERTISE...

### FORMATION SIX SIGMA LEAN CEINTURE NOIRE

- Lean manufacturing - Amélioration continue
- Génie industriel - Performance organisationnelle
- Recherche et développement
- Études de Maîtrise en administration des affaires (MBA)
- Formation et développement de la main-d'œuvre
- Spécialiste de plusieurs méthodes et processus de performance (PVA, GVA, DMAIC, TRG, SMED, LEAN Coaching, KAÏZEN...)
- Formateur agréé par Emploi-Québec
- Doté d'une vision périphérique et stratégique, clairvoyant, visionnaire et créatif

## CHAMPS DE COMPÉTENCES

---

### AMÉLIORATION CONTINUE & INNOVATION

- ✔ Réaliser des diagnostics d'entreprise et innover dans les processus de production
- ✔ Analyser la chaîne de valeur, calculer la capacité de production d'une usine, d'un département, d'une machine et d'un poste de travail et mesurer les résultats via les indicateurs de performance
- ✔ Évaluer la performance d'une entreprise, identifier les zones de progrès et recommander des pistes de solutions sur mesure
- ✔ Améliorer le système de gestion et l'efficacité opérationnelle par la production à valeur ajoutée (PVA)
- ✔ Concevoir et vulgariser les documents techniques pour la compréhension des travailleurs
- ✔ Restructurer des départements par la mise en œuvre de plans d'action détaillés
- ✔ Développer et implanter des systèmes informatisés de gestion de la production sur mesure pour optimiser l'efficacité
- ✔ Appliquer des techniques de management dont les 5S pour optimiser les conditions et le temps de travail
- ✔ Réduire le temps de changement de série et réduire les tailles de lot minimales
- ✔ Présenter visuellement les processus et plans d'action (mapping, graphique...) pour faciliter la compréhension
- ✔ Implanter des méthodes et procédures de suivi et d'évaluation dans le cadre des changements stratégiques
- ✔ Manager plusieurs méthodes d'amélioration continue et utiliser des outils d'analyse statistique
- ✔ Adapter sur mesure les méthodes et les procédures et les utiliser comme cadre de référence

### DIRECTION & GESTION

- ✔ Assurer une évaluation rigoureuse des besoins afin de bien saisir les enjeux et déterminer les balises
- ✔ Conseiller, écouter, influencer et collaborer dans le but d'atteindre les objectifs souhaités
- ✔ Amener les différents acteurs à s'impliquer dans une démarche d'amélioration continue et de changement
- ✔ Implanter une culture d'amélioration continue
- ✔ Administrer le budget des projets, des contrats et des équipements pour les clients
- ✔ Réaliser la planification stratégique, la gestion et la coordination des opérations et d'entreprises

## FORMATION & RESSOURCES HUMAINES

- ✔ Analyser les besoins, concevoir et organiser des plans de formation sur mesure
- ✔ Conceptualiser des programmes de formation pour la clientèle entreprise d'Emploi-Québec
- ✔ Former le personnel de façon à optimiser l'efficacité et la rentabilité de l'organisation
- ✔ Concevoir des documents de formation sur mesure
- ✔ Coordonner les activités de formation interne et les programmes de perfectionnement
- ✔ Planifier les besoins en ressources humaines
- ✔ Recruter et superviser du personnel (journaliers, professionnels et cadres)
- ✔ Concevoir et instaurer des systèmes de bonification adaptés afin de stimuler la productivité
- ✔ Réduire le taux d'absentéisme, d'accidents de travail et de roulement du personnel
- ✔ Gérer les dossiers reliés aux accidents de travail
- ✔ Diriger des réunions d'information en vue de mobiliser les membres du personnel
- ✔ Élaborer et mettre en œuvre des politiques et des procédures de relations de travail

## OUTILS DE PERFORMANCE POUR RENDRE LES ENTREPRISE PLUS LEAN...

### DIAGNOSTIC

- Tournée de plancher (niv. 1 à 5)
- SMED – TRG – CSA – 360°
- Indicateurs de performance stratégique
- Étude de temps et mouvements
- Mapping (ou cartographie) des processus
- GTT (group timing technique)
- Shadow
- Tableau de bord
- Diagramme d'Ishikawa
- Chaîne de valeur

### PROCESSUS

- Kaizen +
- Plan d'action
- ISO
- DMAIC
- Procédure de sélection de projets
- Méthode d'accès au financement de formation et de R&D et aux crédits d'impôts
- Aménagement d'usine (AutoCad)
- Programmation CNC (code G)

### CONTRÔLE

- Kanban
- Audit
- 5S (niv. 1 à 5)
- Implantation système de boni

## HISTORIQUE D'EMPLOIS

### DIRECTEUR R&D ET FORMATION

Remorque Gator, Oct 2023 à aujourd'hui

### DIRECTEUR D'USINE

Jamesway, Fév 2020 à 2023

### DIRECTEUR DE PRODUCTION ET FORMATION

JM Champeau, St-Malo, 2017 à 2020

### CHARGÉ DE PROJETS/ FORMATEUR

Toptech Groupe Conseil, plusieurs villes du Québec, 2004 à 2007

### PRÉSIDENT / FONDATEUR ET FORMATEUR

Centre de Formation Industrielle (CFI), Coaticook, 2000 à 2019

### PRÉSIDENT / FONDATEUR ET FORMATEUR

Pro-méthode, Coaticook, 1995 à 2000

Quelques-unes des entreprises servies :

- Cégep de Sherbrooke
- Estrie Aide
- Jamesway
- CAE (simulateurs de vol)
- Oreillers Soft Tex
- Signature Textiles
- Cabico (armoires)
- Les Bains Alliance
- Plastik M.P.
- Emballages L&M
- Sherlic (bains-douches en acryliques)
- Les Cuisines Modernes de l'Estrie
- St-Hubert (restauration)

**DIRECTEUR ADJOINT ET FORMATEUR**  
Les Industries de la Rive-Sud, Coaticook, 1985 à 1998

## FORMATION

---

- ✦ **ÉTUDES DE MAÎTRISE EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES (MBA)**  
Université de Sherbrooke, 2009

**DISTINCTION PARTICULIÈRE :**  
**GLO-BUS : Champion en gestion stratégique d'entreprise**

## PERFECTIONNEMENT

---

### SPÉCIALISÉS

- **PVA, GVA, DMAIC, TRG, SMED, LEAN Coaching, KAIZEN**  
Toptech Groupe Conseil, plusieurs villes du Québec
- **Programmation CNC (code G)**  
Morbidelli, Coaticook
- **Étude de temps et mouvements « Time study »**
- **Gestion de la qualité - Tenue de réunion**
- **Gestion des ressources humaines**  
Cégep de Victoriaville
- **Introduction à AutoCAD niveau 1**  
Centre Microtech du Collège de Sherbrooke
- **Formation KAIZEN/PVA**  
École Polytechnique de Montréal
- **Certificat d'agrément – Formateur**  
Emploi-Québec
- **Loi sur l'équité salariale**  
SQDM Montréal

### SANTÉ ET SÉCURITÉ

- **Contestation II : Aspects pratiques d'une audition**
- **Approche de gestion et habiletés d'un bon coordonnateur**
- **Superviseurs, devenez des communicateurs-leaders SST**
- **Stratégies de formation en santé-sécurité**
- **La conciliation SST**
- **Inspection**
- **Formation à la supervision**
- **Planifier ses actions en santé et sécurité**
- **Programme de réduction des accidents**
- **La gestion des cotisations**
- **Contestation des décisions**
- **Procédures de réclamation**
- **Suivi des cas d'accidents**
- **Accident : enquête et analyse**  
Centre patronal de santé et sécurité du travail du Québec, Montréal

## RÉALISATIONS & IMPLICATIONS

---

### PROFESSIONNELLES

- **Président**  
Association des manufacturiers de la MRC de Coaticook
- **Trésorier - Conseil d'administration**

### SCOLAIRES

- **Administrateur – Conseil d'administration à Coaticook**  
Centre de formation professionnelle de Coaticook (CRIFA)  
École secondaire La Frontalière  
École primaire Monseigneur-Durand

Société d'aide au développement de la Collectivité  
(SADC) de la MRC de Coaticook

• **PRIX : ISO-familles**, Le Conseil du statut de la femme

École primaire Gendreau

• **Commissaire**

Commissions scolaire des Hauts-Cantons (CSHC)